

社会福祉法人 合掌苑 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年4月1日～平成28年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：平成28年3月までに、インターンシップ制度を確立する。

<対策>

- 平成26年度～ 学生を対象としたインターンシップの取組みを行う
- 平成27年度～ 26年度の結果を踏まえ、インターンシップの仕組みを再編し制度化する。

目標2：平成28年3月までに、職員全員の所定外労働時間を、1人当たり月間10時間未満とする。

<対策>

- 平成26年4月～ 所属長による職員別残業業況の把握（サイバーエクシードにて）
- 平成26年10月～ 所属長からの職員へのヒアリング実施
- 平成27年4月～ 各部署における問題点の検討の実施

目標3：妊娠中の女性職員に対して、産前産後休暇および育児短時間勤務の制度の理解を深める為、説明会を開催し、理解を深める。

<対策>

- 平成26年4月～ 職員への周知および希望者調査
- 平成26年10月～ 説明会の開催告知および実施