

2025年へのキーワード マネジメント力を鍛え上げる 社会福祉法人合掌苑



職員の平均給与は39.2万円で目標まで後一歩。これまでのことが功を奏し、正社員が使用（写真上）。特養は93年の開設

夜勤の新ローテーション
(就業時間PM21:00～AM7:00)

	月	火	水	木	金	土	日
1週	●	●	●	○	○	○	○
2週	●	●	●	○	○	○	○
3週	●	●	●	○	○	○	○
4週	●	●	●	○	○	○	○

↑ 職員A ↑ 職員B

※一ヶ月を2人で分担する。Aが出ている間はBは休み。
Bが出ている時はAは休み。

出産後も働き続けられる環境整備

介護事業で初挑戦 経営品質賞目指す

「3カ月」で1人が辞める
とすると1年間1人足りない
のと同じで、職員も疲れ
てしまします。退職率を下
げることで働いている職員
にとっても重要です。特
に、出産した女性が働き続
けてくれるから、退番の時
もばたばたせずに安心して
働くことができる。祝日も
開いて、保育料は無料だ。

半で3千回も面談
半年で3千回も面談

「残業ゼロ、有給休暇取
得率100%、全員が2週間の
長期休暇を年2回。平日は約200人、
パートを含めると600人を超える規
模になる。」

東京都町田市にある社会福祉法人合掌苑は、働きやすい職場環境の整備に介護事業としては初の挑戦となる日本経営品質賞の受賞を目指している。働きやすい職場づくりに力を入れることで、退職率が大きく減少したという。今後、「経営力」による差は広がるそうだ。

出産後も働き続けられる環境整備

東京都町田市にある社会福祉法人合掌苑は、働きやすい職場環境の整備に介護事業としては初の挑戦となる日本経営品質賞の受賞を目指している。働きやすい職場づくりに力を入れることで、退職率が大きく減少したという。今後、「経営力」による差は広がるそうだ。



森一成理事長

合掌苑の福利厚生があれば、出産で悩む人は減るはずだ。産前産後は法定よりも2週間長い8週間。子供の看護休暇は一人10日、中学生になるまで取得でき

ます。夜勤のできないマニアさん職員が増え続けると、本人にとって居づらいので、同僚の負担が増えるのである。

すでに解決策は考えていました。「木金土日」のように固定で働いてもらう点、「月火水」で働いた職員は、その週の「木金土日」はましまつた休みがされる。エリニア体で10人必要な夜勤の半分を専従の職員とするとい

う。通常の職員が夜勤に入りましたのもユニークだ。たとえば、合掌苑の特別養護老人ホームは、長い廊下の両脇に4人部屋が並ぶ構造で、職員の動線が長い。部屋に入ってしまえば、とにかく迷強しくて、2年目の今年はなんとか外部に見通しが立たないという施設職員の悩みを手品のよう

に解決しそうなアイデアだ。夜勤専従の職員は今年度から採用を始めているが、夜だけの勤務とはいって、40人の応募があつたと

いう。ラシーパーは、利用者に見聞こえないが、「一斉放送」と同じ効果がある。他の事態に応援を頼もうと思つても、探すのが大変だ。トランシーバーは、利用者に見聞こえないが、「一斉放送」と同じ効果がある。他の事態に応援を頼もうと思つても、探すのが大変だ。ト

●側臥位への体位変換や裏位置修正をするための体位変換器です。

●ベッド上でサイドレールなどに固定することで、側臥位の一時的な保持ができます。両手が自由に使えるようになります、「おむつ交換」などを楽に、より安全に行うことができます。

ペニギンサポート 使用手順のご紹介



as human, for human
PARAMOUNT BED

体位変換器
ペンギンサポート

より快適な「体位変換」のために



パラマウントベッド株式会社 www.paramount.co.jp | お問い合わせはお客様相談室 0120-03-3648 | 受付時間 9:00～17:00 (夏期休業・年末年始を除く)

人材定着は「重要成功要因」

職員の離職率は大きく低下
したという。しかし、実はこれは新た
な問題の始まりでもある。

まず、夜勤のできないマニア
さん職員が増え続けると、本人にとって居づらいので、同僚の負担が増えるのである。

前からそつだつたからとい
う前例踏襲が介護業界。人
た。さまざまな企業が受賞
しているが、介護では合掌
苑がはじめてという。

「シフト一つとっても、賞」とい
う日本生産性本

部が、1995年に創設し
し続ける経営体を表彰する
もので、公開された審査基

準に基づき、セルフアセス
メントを行いながら、徐々
にマネジメント力を強化で

き。

顧客の視点で価値を創造
するため、今年度は合掌
苑がはじめてという。