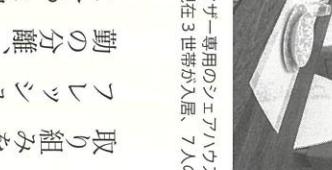


止がありました。一人人が自分の時間の価値を知つたのです。

それぞれの幸せを尊重するフレキシブルな対応を顧客だけではなく職員に対しても実践しています。中でも雇用に不利になりがちな10条件（子育て中の女性を含む）を持つ人を積極的に採用（10大採用）し、またこの10条件を含む採用時に避けられがちな25条件について、雇用理由としてはしない方針（25大雇用）を掲げています。

介護サービスの仕事は、どこまでもやれば完了といった基準が設けにくく、長時間労働となりがちです。また使命感の強い人ほど、燃え尽き症候群に陥りやすいというジレンマも抱えていきます。

そこで残業時間を含む総労働時間を減らすために、いくつもの取り組みを実施しています。サービス残業の撲滅、7日以上のフレッシュ休暇の導入、4週間ローテーションの実施、夜勤と日勤の分離、2時間の時間短縮で6時間勤務可能など、現場の実態に合った働きやすかつ休みやすい制度をフレキシブルに整えています。



「社会福祉法人として社会的責任を果たす」、「合掌苑に関わるすべての人を幸せにする」を使命とし、地域社会に貢献していくことが法人の存在意義であるといえます。人々

「関わるすべての人を幸せにする」を使命に 長時間労働を撲滅

合掌苑は仏教の慈悲の精神に基づき、高齢者・障がい者の権利と尊厳を守る運営を続け
る社会福祉法人です。その起りは戦後の日本にさかのぼります。1950年、東京空襲
で焼け出された人々を東京・中野の寺で保護していた際、一人のお年寄りが住職の書意に甘
え続けること気に病んで、自ら命を絶ちました。
住職に師事していた市原秀翁さんはこれをきっかけに、「公的に利用できる施設でなけれ
ばならない」と福祉事業を始めることを決意。53年に創業し、60年に東京都町田市で合掌苑
老人ホームを開設。現在では町田市内2カ所、神奈川県横浜市内1カ所で老人ホーム、デイ
サービス、障がい者支援センター等を運営しています。

個人の生き方を尊重した多様な働き方ができる
シグマザー専用のジエアハウス型社員寮など充実の支援

職員数	570人
子どもがいる職員の数	63人
子どもの数	118人
子どもの数 (平均)	1.87人