

子どもがいても働き続けられる環境が整っている

「入職して12年の間に産休・育休を2回取得しました。時短勤務や看護休暇など子どもがいても働ける環境が整っていること、何よりスタッフ間でコミュニケーションが取れていることが働きやすさを感じるところです」村島あゆみさん

であれば保育所への迎えも行いうので、職員は途中で仕事を抜ける必要がありません。また保育所に預けやすいように10月に翌年4月の採用を決めています。

他にもシングルマザー専用のシェアハウス型社員寮を設けています。5世帯が入居可能で、現在3世帯が入居し7人の子どもたちが暮らしています。また、働く人の多様な事情にフレキシブルに対応できるよう、週32時間まで時短勤務可能で土日出勤義務なしの限定制職員という雇用形態も作りました。

労働時間に対する意識が高まったのです。

ただし、制度を作ったからといって労働時間が減るわけではありません。全職員に月1回以上の面談を実施、インカムやサンクスカートの導入などで職員同士のコミュニケーションを増やして人間関係を良くするように努めています。

こうした努力によって良好な人間関係が築けているからこそ、多様な時短のための制度がしっかりと機能しているのです。

法定プラス2週間の産前休暇、子供手当、小学6年生までOKの看護休暇、社内託児室

同社では法定6週間のほかにさらに2週間、有給の産前休暇を妊娠中の希望する時期に自由に取得できます。必ずしも法定の出産予定日の6週間前の休暇とつなげる必要はないため、妊娠初期のつわりがひどい時期などにも休めるのです。

子供手当では一児につき1万5000円を18歳まで支給しています。ただし母子・父子家庭は一児につき3万円としています。子どもの看護休暇は一人目から年間10日間が取得可能です。法定では小学校未就学までのところを小学6年生までに延長し、さらに時間単位での取得を可能としました。

保育所の開いていない時間帯には、社内の託児室で子どもを預かります。予定が分かつ

企業概要

社名/社会福祉法人合掌苑 所在地/東京都田田市金森3-18-16 代表者/森一成 業種/高齢者・障害者福祉サービス 創業/1953年 職員数/570人(男性131人、女性439人)/10-20代52人、30代76人、40代149人、50代130人、60代以上55人) 正職員平均年齢/43歳 平均勤続年数/7.5年 過去3年間の平均経歴的離職率/9.6% 売上高/26億6447万円(2018年3月期) 経常利益率/1.87% 経営理念/人本尊厳を尊び、権利として生きる